

## Vacature

De Hollandsche Molen zet zich sinds 1923 in voor de beleving, bescherming en belangen van de wind- en watermolens in Nederland. Ze is dé molenvereniging van Nederland. De vereniging is gevestigd te Amsterdam. De vereniging kent een directeur-bestuurder, belast met de dagelijkse leiding van het bureau en een Raad van Toezicht. Het bureau van De Hollandsche Molen (13 medewerkers) is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van het beleid en richt zich op draagvlak-verbreding en belangenbehartiging. De Raad van Toezicht van De Hollandsche Molen houdt toezicht op de uitvoering van het door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurde beleid inclusief de daarbij behorende begroting. Leden van de Raad van Toezicht worden op voordracht gekozen door de Algemene Ledenvergadering voor een termijn van 4 jaar en zijn eenmaal herbenoembaar.

In verband met het verlopen van de zittingstermijn van één de leden van de Raad van Toezicht per begin 2024 is De Hollandsche Molen op zoek naar een nieuw

### **RvT-lid Molenveld in de Raad van Toezicht**

Dit bestuurslid dient te beschikken over brede kennis van het molenveld zoals over de opleiding tot molenaar, het beheer en behoud van molens in algemene zin en bijvoorbeeld ontwikkelingen rondom biotopen en daarmee samenhangende actuele zaken.

Van alle leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht:

- het zorgdragen voor een goed functionerende directeur-bestuurder en het beoordelen van de directeur-bestuurder;
- het functioneren als adviseur en klankbord voor de directeur-bestuurder;
- het houden van integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de financiële en algemene gang van zaken binnen de organisatie;
- het goedkeuren van de jaarplannen en daarbij behorende begroting van de directeur-bestuurder alvorens deze wordt voorgelegd aan de Algemene Leden Vergadering;
- het borgen van het nakomen van andere statutair en/of reglementair vastgelegde taken;
- het toezicht houden op de wijze waarop vorm wordt gegeven aan het overleg met de belanghebbenden;
- het goedkeuren van strategische beslissingen van de directeur-bestuurder en het goedkeuren van besluiten van de directeur-bestuurder die reglementair of statutair vereist zijn.

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over:

- analytisch inzicht;
- positief-kritische, constructieve houding;
- goede communicatieve vaardigheden;
- rolbewuste en reflectieve inzet.

Daarnaast beschikt de Raad van Toezicht als geheel over kennis van en affiniteit met:

- de doelstellingen en het werkterrein van de Vereniging;
- de maatschappelijke en lokaal-politieke context waarin de Vereniging functioneert;
- marketing en communicatie;
- financiën en fondsenwerving;
- juridische en fiscale zaken;
- molens, molenaars en vrijwilligers.

### **Tijdsbeslag**

- De Raad van Toezicht komt 5 maal per jaar bijeen voor een vergadering;
- De Raad van Toezicht is aanwezig bij de Algemene Leden Vergadering die minimaal 1 maal per jaar plaatsvindt;
- De leden van de Financiële Audit Commissie komen minimaal 3 maal per jaar bijeen en leden van de Remuneratie Commissies komen in beginsel 2 maal per jaar bijeen;
- Een van de leden van de Raad van Toezicht woont jaarlijkse bijeenkomst van de Molen Advies Raad bij;
- De Raad van Toezicht is aanwezig bij een jaarlijkse bijeenkomst met de medewerkers van De Hollandsche Molen;
- Waar gewenst kunnen leden van de Raad van Toezicht al dan niet samen met de directeur-bestuurder aanwezig zijn bij bijeenkomsten op molens of andere relevante geachte bijeenkomsten.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding. Wel kunnen zij gemaakte reis- en parkeerkosten declareren.

### **Informatie en procedure**

Voor informatie en reacties kunt u terecht bij de directeur-bestuurder Nicole Bakker via [n.bakker@molens.nl](mailto:n.bakker@molens.nl) of 020 623 87 03. Voor meer informatie kunt u ook kijken op de website [molens.nl](http://molens.nl). U kunt uw motivatiebrief en cv tot uiterlijk 22 september mailen naar Nicole Bakker, [n.bakker@molens.nl](mailto:n.bakker@molens.nl).

De selectieprocedure bestaat uit een of twee gesprekken met Raad van Toezicht leden en de directeur-bestuurder. Daarnaast kunnen referenties worden opgevraagd. We verwachten dat de leden vanaf november aanwezig zijn bij vergadering van de Raad van Toezicht en dat de formele benoeming in de Algemene Ledenvergadering van begin 2024 zal plaatsvinden.